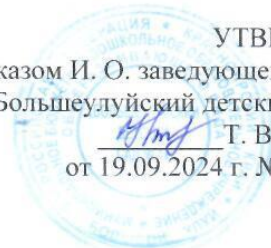


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
общеразвивающего вида "Большеулуйский детский сад № 1"

УТВЕРЖДЕНА
Приказом И. О. заведующего МБДОУ
"Большеулуйский детский сад №1"
 Т. В. Уваровой
от 19.09.2024 г. № 44/1 - орг



**Дорожная карта по реализации
целевой модели наставничества
в МБДОУ "Большеулуйский детский сад № 1"**

Пояснительная записка

Цель: успешное закрепление на месте работы или в должности молодого педагога, повышение его профессионального потенциала и уровня.

Задачи:

- оказание методической помощи молодому специалисту в повышении уровня организации образовательной деятельности;
- изучение нормативно-правовой документации;
- помощь в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный план образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг и т.д.);
- применение форм и методов в работе с детьми;
- организация НОД, помощь в постановке целей и задач;
- использование здоровьесберегающих технологий во время НОД и других режимных моментах;
- механизм использования дидактического и наглядного материала;
- углубленное изучение инновационных технологий;
- общие вопросы организации работы с родителями.

Ожидаемые результаты правильной организации работы наставников

Наставничество для наставника:

- систематизируются и структурируются собственные знания и опыт; дано дело знать, другое - уметь ими поделиться;
- расширяется набор используемых в своей практике инструментов передачи знаний и опыта;
- происходит рост самооценки наставника .

Наставничество для молодого педагога:

- молодой педагог быстрее адаптируется в должности;
- целенаправленно развивает профессиональные навыки, умения и компетенции, раскрывает свой потенциал;
- получает качественную обратную связь от наставника, стимулирующую к активной деятельности, развитию и саморазвитию.

Наставничество для Учреждения:

- сокращает срок адаптации новых сотрудников;
- способствует стабильному профессиональному росту членов коллектива;
- создает благоприятную среду для саморазвития сотрудников;
- способствует развитию навыков коммуникаций;
- улучшает морально-психологический климат внутри коллектива, сплачивает коллектив.

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества.	<ul style="list-style-type: none"> - Приказ "О назначении наставнических пар в МБДОУ "Большеулуйский детский сад № 1". - Дорожная карта по реализации целевой модели наставничества. - Подготовка рабочих программ наставничества.
2.	Формирование банка наставляемых.	<ul style="list-style-type: none"> - Сбор информации о профессиональных запросов педагогов. - Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.
3.	Отбор и обучение.	<ol style="list-style-type: none"> 1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: <ul style="list-style-type: none"> - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников. 3) Оказание помощи в работе с документацией ДОУ (программы, календарно-тематическое планирование, самообразование). 4) Посещение педсоветов, участие в них. 5) Посещение НОД, режимных моментов, прогулок с целью оказания методической помощи молодым специалистам.
4.	Организация и осуществление работы наставнических пар.	<ol style="list-style-type: none"> 1) Формирование наставнических пар. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары.
6	Завершение персонализированных программ наставничества.	<ol style="list-style-type: none"> 1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).

		<p>2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.</p> <p>3) Подведение итогов работы. Самоанализ молодого специалиста.</p>
7	Информационная поддержка системы наставничества.	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях.